



# CODI ÈTIC

Barcelona Regional


Aprovat pel Consell d'Administració  
de Barcelona Regional el 27 de març de 2019

 BARCELONA REGIONAL AGÈNCIA DESENVOLUPAMENT URBÀ	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	1 / 24
	Descripció: <b>Codi Ètic</b>			

## DADES DEL DOCUMENT


<b>Document</b>	<b>Codi Ètic</b>
<b>Descripció</b>	<b>Codi Ètic nacional</b>
<b>Data inicial</b>	20 de febrer de 2018
<b>Empreses</b>	Barcelona Regional
<b>Finalitat</b>	Establir els principis ètics en els quals es basa l'actuació de l'empresa
<b>Classificació</b>	DOCUMENT INTERN

Versió	Data	Autor	Acció realitzada
01	27/03/2019	Barcelona Regional	Actualització del Codi Ètic aprovat pel Consell d'Administració de Barcelona Regional el 27 de juny de 2017

	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	2 / 24
	Descripció: <b>Codi Ètic</b>			

## ÍNDEX

Secció	Àrea	Pàgina
00	Preàmbul	03
01	Introducció	04
02	Àmbit d'aplicació	06
03	Transparència i contractació	07
04	Medi ambient, seguretat col·lectiva i salut pública	08
05	Dret a la intimitat	09
06	Dret d'igualtat	10
07	Seguretat en la feina	11
08	Drets laborals	12
09	Mercat i consumidors	13
10	Corrupció	14
11	Impostos i Seguretat Social	16
12	Propietat intel·lectual i industrial	17
13	Seguretat informàtica	18
14	Ordre urbanístic	19
15	Model de Prevenció i Control	20
16	Canal Ètic i de Comunicació de Riscos	21
17	Sancions i règim sancionador	22
18	Actualització i millora	23
19	Connexió dels principis ètics amb el Codi Penal	24

	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	3 / 24
	Descripció: <b>Codi Ètic</b>			


## PREAMBUL

Barcelona Regional, Agència de Desenvolupament Urbà, S.A. (“Barcelona Regional” o “l’empresa”) és una societat anònima, pluripersonal, d’accionariat públic, que es configura com a empresa en comú i òrgan de gestió directa dels seus accionistes. Té la consideració de mitjà propi instrumental i servei tècnic respecte de dos dels seus principals socis: l’Ajuntament de Barcelona i l’Àrea Metropolitana de Barcelona. Per altra banda, l’objecte de Barcelona Regional és la prestació de serveis als seus socis i d’altres agents públics, vinculats o dependents en matèria d’intervencions urbanístiques, mediambientals i infraestructurals de tota mena, mitjançant la realització d’estudis, anàlisis i prospeccions de contingut urbanístic, territorial i mediambiental així com la promoció, gestió, direcció, assessorament, contractació, execució i explotació de tota mena de projectes, obres, edificacions, infraestructures i sistemes urbans.

Tot i no ser una Administració Pública, la naturalesa pública dels seus accionistes i clients configura de forma decisiva l’actuació de Barcelona Regional, que s’orienta a la satisfacció dels interessos generals en el marc del seu objecte social.


En els últims anys, la preocupació ciutadana envers la corrupció, la gestió dels recursos públics i la transparència ha conduït a l’adopció de diversos instruments normatius nacionals i internacionals. Així, destaquen la Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i la Llei 19/2014, de 29 de desembre, del Parlament de Catalunya. Així mateix, diversos ens públics —entre ells, l’Ajuntament de Barcelona— han aprovat recentment o estan en procés d’aprovació de Codis de Conducta o Codis Ètics en execució del mandat contingut a l’article 55.3 de la referida Llei 19/2014.

A la vista de tot l’anterior, el Consell d’Administració de Barcelona Regional ha decidit adoptar el present Codi Ètic com a norma fonamental d’expressió del compromís ètic de l’empresa.


	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	4 / 24
Descripció: <b>Codi Ètic</b>				

## 01 INTRODUCCIÓ

- 0101 En aquest document és resumeixen els principis ètics en els quals es basa l'activitat de Barcelona Regional. Conté una descripció de les conductes que s'han de promoure i dels comportaments que s'han d'evitar.
- 0102 El Codi Ètic constitueix l'instrument normatiu de més nivell en l'estructura normativa de l'empresa. Els seus principis es desenvolupen en les polítiques, normes i procediments. Representa el compromís de l'empresa amb el compliment de les lleis i dels valors ètics que en aquestes és defensen.
- 0103 En tots els nivells de l'empresa és vetllarà per l'aplicació real i efectiva d'aquests principis, de manera que aquest sistema d'autoregulació aconseguirà l'eliminació de qualsevol acte que pugui posar en risc els valors i bens jurídics a protegir.
- 0104 Aquest Codi Ètic s'integra en el cos normatiu de l'empresa, per tant és d'obligat compliment, al formar part de les ordres i instruccions de l'empresari, d'acord amb l'establert en l'article 5 de l'Estatut dels Treballadors. L'incompliment d'aquest codi constituirà una transgressió de la bona fe contractual, que serà objecte de la corresponent sanció.
- 0105 Tenint en compte la connexió dels principis Ètics amb conductes que estan tipificades com a delictes en el Codi Penal i que el principal obstacle per l'eficiència d'un codi ètic és la tolerància al seu incompliment, s'estableix en l'empresa un criteri de tolerància zero per a tots els nivells de la seva estructura i es sol·licita la màxima col·laboració en la comunicació al Canal Ètic de qualsevol situació de risc que es detecti.
- 0106 Aquest Codi Ètic haurà de ser acceptat per qualsevol persona que s'integri en l'estructura organitzativa de l'empresa com a requisit previ a la seva incorporació. Conté un regim sancionador, que serà d'aplicable en el cas de que es produeixi una infracció dels principis ètics continguts en el mateix.
- 0107 L'àmbit d'aplicació del Codi Ètic s'estendrà als proveïdors, clients, distribuïdors, professionals externs i representants de l'empresa, als quals es sol·licitarà l'acceptació del mateix o d'un Codi Ètic propi, en el que es defensin uns principis ètics i una política de prevenció de delictes equivalents.
- 0108 Tots els contractes que l'empresa signi hauran d'incloure una clàusula que obligui a l'altra part a complir amb la llei i amb els principis ètics establerts en el Codi Ètic de la nostra empresa o en el seu propi, de contingut equivalent. L'altra part també haurà d'aplicar una política de prevenció i control equiparable que permeti realitzar comprovacions a la nostra empresa. L'incompliment d'aquestes obligacions equivaldrà a un incompliment greu del contracte.
- 0109 Els principis rectors de l'actuació de Barcelona Regional, els quals s'han de complir per part de qualsevol persona que s'integri en l'estructura organitzativa de l'empresa són els següents:
- Drets Humans:** Barcelona Regional vetllarà pel respecte i protecció dels drets humans reconeguts en els principals instruments internacionals, així com dels drets fonamentals i les llibertats públiques de totes les persones.
  - Legalitat:** Tota actuació de Barcelona Regional es regirà per l'estricta compliment de la legalitat i de la resta de normes que formen part de l'ordenament jurídic vigent.
  - Igualtat:** Es garantirà la igualtat de tracte i d'oportunitats a totes les persones, sense que sigui admissible cap tipus de discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra circumstància personal o social


 BARCELONA REGIONAL AGÈNCIA DESENVOLUPAMENT URBÀ	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	5 / 24
	Descripció: <b>Codi Ètic</b>			

- d) **Respecte:** Barcelona Regional, està compromesa en garantir un tracte respectuós envers totes les persones. No es permet cap tipus de violència, intimidació o abús de poder.
- e) **Integritat:** En el desenvolupament de les activitats de l'empresa, sempre s'actuarà de manera íntegra, evitant tota classe de conflicte entre els interessos personals i els interessos de Barcelona Regional. L'empresa rebutjà qualsevol pràctica que pugui ser considerada corrupció, i establirà mecanismes de control per evitar qualsevol pràctica que no compleixi amb aquest principi.
- f) **Protecció del medi ambient:** Es vetllarà per la protecció del medi ambient i la sostenibilitat del territori en qualsevol actuació de l'empresa.
- g) **Vocació de servei públic:** Tot i que Barcelona Regional no és una Administració Pública, adequarà les seves actuacions als principis que regeixen l'activitat administrativa, com els d'objectivitat, imparcialitat, eficàcia, eficiència en la gestió dels recursos públics, exemplaritat i confiança legítima.
- h) **Transparència:** Les actuacions de Barcelona Regional es desenvoluparan de forma tal que es faciliti la màxima transparència possible, oferint la deguda informació que haurà de ser útil, veraç, actualitzada i comprensible, amb el propòsit de facilitar la rendició de comptes i el control de la gestió.

 BARCELONA REGIONAL AGÈNCIA DESENVOLUPAMENT URBÀ	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	6 / 24
Descripció: <b>Codi Ètic</b>				

## 02 ÀMBIT D'APLICACIÓ


- 0201 Àmbit societari.- Aquest Codi Ètic és aplicable a Barcelona Regional.
- 0202 Àmbit personal.- Aquest Codi Ètic és aplicable a tots els nivells de l'empresa, incloent el Consell d'Administració de la Societat, el Comitè d'Experts de Barcelona Regional, els càrrecs directius, els òrgans de control i la totalitat del personal.
- 0203 Àmbit relacional.- L'àmbit d'aplicació d'aquest Codi Ètic s'estendrà, en la mesura en que sigui possible, als proveïdors i clients de Barcelona Regional. En el cas de que no sigui possible, es limitarà la contractació a les empreses que tinguin polítiques similars o bé s'imposaran contractualment patrons de conducta, mesures preventives i sistemes de control que impedeixin comportaments contraris als principis continguts en aquest Codi Ètic.
- 0204 Àmbit geogràfic.- Aquesta política s'aplicarà a les activitats que Barcelona Regional desenvolupi en qualsevol àmbit geogràfic, tant local com internacional.

 BARCELONA REGIONAL AGÈNCIA DESENVOLUPAMENT URBÀ	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	7 / 24
Descripció: <b>Codi Ètic</b>				

### 03 TRANSPARÈNCIA I CONTRACTACIÓ


- 0301 Les actuacions de Barcelona Regional es desenvoluparan de forma tal que es faciliti la màxima transparència possible, oferint la deguda informació que haurà de ser útil, veraç, actualitzada i comprensible, amb el propòsit de facilitar la rendició de comptes i el control de la gestió.
- 0302 Barcelona Regional complirà amb les obligacions de transparència establertes a la legislació vigent i amb les següents:
- Impulsar l'accés de la ciutadania a la informació de l'empresa com a eina necessària del control de la gestió.
  - Garantir la transparència en la selecció de personal, contractació de serveis i percepció de subvencions.
  - Fer públiques les activitats, els actes i l'agenda oficial dels membres del Consell d'Administració i directius quan actuïn com a tals.
  - Fer públic els interlocutors dels sectors privats que participen en la redacció dels plecs de clàusules condicions particulars i de condicions tècniques dels contractes que adjudica Barcelona Regional a terceres empreses.
- 0303 Barcelona Regional rep encomanes de gestió i celebra convenis amb els clients públics als quals presta serveis. Les persones obligades vetllaran per a que la qualitat d'aquests serveis sigui la major possible, amb independència de la identitat del client i de la forma en que s'hagi rebut l'encàrrec.
- 0304 Barcelona Regional vetllarà per la satisfacció de las necessitats socials, econòmiques i ambientals per sobre de interessos privats.
- 0305 A demés, l'empresa licita i adjudica contractes a terceres persones, físiques o jurídiques, que li presten serveis. En la licitació i adjudicació d'aquests contractes, les persones obligades compliran amb la normativa reguladora de la contractació pública segons el règim que resulti aplicable pel tipus de contracte, així com amb aquestes normes de conducta:
- Es vetllarà pel desenvolupament dels procediments contractuals de conformitat amb els principis i els tràmits fixats en la normativa aplicable.
  - Es vetllarà per l'ús de procediments contractuals que possibilitin una major concurrència i publicitat.
  - S'impedirà el fraccionament de contractes amb la finalitat d'evitar l'aplicació del procediment de contractació que, en atenció a la quantia del contracte, fos procedent.
  - Es garantirà que les condicions de solvència s'estableixin de manera vinculada i proporcional a l'objecte del contracte.
  - Es vetllarà perquè els responsables de l'òrgan de contractació estableixin criteris de contractació amb la màxima claredat i concreció i de manera que no comportin cap restricció en l'accés a la contractació en condicions d'igualtat.
  - S'impulsarà l'obertura de dades públiques sobre contractació en el marc de les obligacions de transparència.



	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	8 / 24
Descripció: <b>Codi Ètic</b>				


## 04 MEDI AMBIENT, SEGURETAT COL·LECTIVA I SALUD PÚBLICA

- 0401 Barcelona Regional desenvoluparà la seva activitat tenint sempre en compte el respecte al seu entorn natural, el consum mínim de recursos i el control de l'impacte mediambiental.
- 0402 Tots els projectes que s'iniciïn i que legalment estigui establert hauran de comptar amb una avaluació prèvia del seu impacte en el medi ambient.
- 0403 L'empresa establirà controls en matèria d'abocaments, emissions, sorolls, vibracions, residus, gasos, destructors de la capa d'ozó i qualsevol altre amenaça mediambiental.
- 0404 En tots els nivells de l'empresa es vetllarà per un ús racional dels recursos, el respecte al seu entorn i la sostenibilitat.
- 0405 També s'establiran controls sobre qualsevol activitat o producte que pugui crear, directa o indirectament, un risc per a la seguretat col·lectiva i la salut pública, a causa de la toxicitat dels components o de qualsevol altra amenaça per a les persones.
- 0406 Considerant l'objecte social de Barcelona Regional, la protecció del medi ambient i de la sostenibilitat territorial ha de constituir i constitueix un eix indispensable de l'activitat de l'empresa. En aquestes matèries, és voluntat expressa de Barcelona Regional manifestar un ferm compromís ètic, anant més enllà d'allò que exigeix la legislació vigent.
- 0407 Per això, qualsevol actuació de Barcelona Regional, amb independència de la seva naturalesa, haurà de vetllar per:
- El manteniment de l'equilibri ecològic.
  - La minimització de l'impacte ambiental.
  - La utilització racional dels recursos naturals.
  - L'afavoriment de les energies netes.
  - La promoció d'un urbanisme responsable.
  - La garantia de la sostenibilitat del territori.

 BARCELONA REGIONAL AGÈNCIA DESENVOLUPAMENT URBÀ	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	9 / 24
Descripció: <b>Codi Ètic</b>				


## 05 DRET A LA INTIMITAT

- 0501 Barcelona Regional respectarà i protegirà la intimitat de les persones que, en les seves relacions amb la mateixa, li facilitin les seves dades personals o informació de caràcter reservat.
- 0502 Aquesta protecció s'estendrà als treballadors, socis, clients i col·laboradors de l'empresa i s'aplicarà des de la fase del disseny a qualsevol nou servei que l'empresa desenvolupi.
- 0503 En les campanyes de màrqueting s'aplicarà les mesures que garanteixin una correcta obtenció de les dades, amb el preceptiu consentiment i la informació necessària perquè l'interessat conegui l'abast i la finalitat del tractament de les seves dades.
- 0504 En la pàgina web de l'empresa existirà una política de privacitat i una política de cookies, que informaran als visitants sobre l'abast i la finalitat del tractament que es realitzi de les seves dades.
- 0505 Barcelona Regional controlarà els canals a través dels quals s'obtinguin dades de caràcter personal i s'assegurarà de que es compleixin tots els requisits necessaris per al compliment de la normativa aplicable.
- 0506 Les dades es conservaran amb les mesures de seguretat que corresponguin a la seva naturalesa.
- 0507 Les revisions i inspeccions derivades de l'aplicació del model de prevenció i control de delictes i d'aquest Codi Ètic es faran seguint un protocol que garanteixi el respecte a la intimitat i la dignitat de les persones afectades.
- 0508 Les avaluacions de l'acompliment que es realitzin i qualsevol comunicació que es realitzi al Canal Ètic estaran protegides per una obligació de secret de les persones que les gestionin.

	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	10 / 24
	Descripció: <b>Codi Ètic</b>			


## 06 DRET D'IGUALTAT

- 0601 Las relacions de treball en l'empresa estan basades en els principis de respecte mutu i igualtat.
- 0602 No s'admetrà cap tipus de discriminació contra alguna persona per raó de la seva ideologia, religió o creences, la seva pertinença a una ètnia, raça o nació, el seu sexe, orientació sexual, situació familiar, malaltia o minusvàlida, per ostentar la representació legal o sindical dels treballadors, pel parentiu amb altres treballadors de l'empresa o per l'ús d'alguna de les llengües oficials dintre de l'Estat espanyol.
- 0603 Tots els nivells de Barcelona Regional han de vetllar pel respecte a aquest principi i en concret amb les següents consideracions:
- Tractar amb el degut respecte i consideració totes les persones, sense menyscabar la seva dignitat.
  - No incórrer en cap tipus de discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altre circumstància personal o social.
  - Remoure els obstacles que dificultin la igualtat real i efectiva entre homes i dones.
  - Eliminar els factors de risc que generen l'aparició de situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe, assetjament per conducta discriminatòria, assetjament psicològic en el treball i altres riscos de naturalesa psicosocial; així com no incórrer en aquestes conductes.
  - Garantir l'activació dels protocols d'actuació corresponents un cop detectats casos que poden afectar la dignitat i el benestar de les persones.
  - Adoptar totes les mesures possibles per a afavorir la conciliació entre la vida personal, familiar i laboral sense perjudicar el desenvolupament professional.
  - Impulsar el desenvolupament professional del personal de Barcelona Regional mitjançant programes de formació contínua i promoció de la innovació.

 BARCELONA REGIONAL AGÈNCIA DESENVOLUPAMENT URBÀ	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	11 / 24
Descripció: <b>Codi Ètic</b>				


## 07 SEGURETAT EN LA FEINA

- 0701 Totes les feines a desenvolupar a Barcelona Regional hauran de complir amb les condicions de seguretat exigides per la normativa de prevenció de riscos laborals.
- 0702 Cada lloc de treball i cada activitat comptaran amb una descripció o una fitxa tècnica en la que s'establiran les instruccions necessàries per realitzar la feina amb les degudes condicions de seguretat.
- 0703 Barcelona Regional està obligada a establir les mesures de seguretat exigides per la llei i el treballador està obligat a respectar-les. Queda prohibida la retirada o neutralització de qualsevol mesura de seguretat o ergonomia implementada en el lloc de treball.
- 0704 Les polítiques, normes, reglaments, procediments i DPT (Descripció del Lloc de Treball), en el seu cas, inclouran les obligacions de control i les responsabilitats de cada nivell de l'empresa en aquesta matèria.

 BARCELONA REGIONAL AGÈNCIA DESENVOLUPAMENT URBÀ	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	12 / 24
Descripció: <b>Codi Ètic</b>				

## 08 DRETS LABORALS

- 0801 En cap cas s'imposaran a Barcelona Regional condicions laborals o de Seguretat Social que perjudiquin, supprimeixin o restringeixin els drets que els treballadors tinguin reconeguts per disposicions legals, convenis col·lectius o contractes individuals.
- 0802 Tampoc es contractaran treballadors sense comunicar la seva alta en el regim de la Seguretat Social que correspongui.
- 0803 En relació als treballadors estrangers, no es procedirà a la seva contractació sense haver obtingut la corresponent autorització de treball. Tampoc s'aplicaran tècniques de simulació de contractes ni de col·locació en cap cas.
- 0804 En els procediments de selecció de personal s'utilitzarà una metodologia que garanteixi la veracitat, publicitat i transparència de les ofertes de treball i en cap cas s'oferiran condicions de treball enganyoses o falses.
- 0805 Barcelona Regional respectarà la llibertat sindical i el dret de vaga dels treballadors.
- 0806 En el cas de contractar amb proveïdors estrangers, l'empresa vetllarà per que en cap d'ells es produeixin casos d'explotació infantil.

	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	13 / 24
Descripció: <b>Codi Ètic</b>				

## 09 MERCAT I CONSUMIDORS

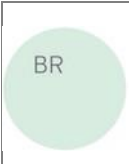
0901 Barcelona Regional basa la seva actuació en els principis de la lliure competència i igualtat d'oportunitats, i descarta qualsevol actuació orientada a aconseguir un benefici, aprofitament o avantatge deslleial o il·legítim en front dels clients, socis, proveïdors, competidors i demés actors del mercat.

0902 En conseqüència, no es consideraran ètics, i per tant estaran prohibits els següents actes o conductes:

1. Accés no autoritzat a informació confidencial d'altres empreses.
2. Espionatge industrial.
3. Revelació de secrets empresarials.
4. Ús d'informació privilegiada pròpia o externa per a qualsevol tipus de transacció o negoci.
5. Publicitat falsa.
6. Estafes, frau i enganys de qualsevol tipus.
7. Difusió de rumors falsos sobre productes, serveis, condicions del mercat, etc.
8. Maniobres per alterar el preu de productes de tercers.
9. Maniobres per alterar la cotització o el valor d'una empresa.
10. Manipulació de concursos públics.
11. Falsificació de mitjans de pagament.
12. Maniobres per portar l'empresa a una situació d'insolvència per defraudar als creditors.

0903 En relació a aquestes activitats, es prestarà especial atenció als següents comportaments no permesos:

1. Accedir a dades, informació tècnica de productes o estratègies empresarials d'un competidor a través d'un proveïdor comú, d'un familiar, d'un contracte de confiança o d'una investigació que vagi més enllà de la informació que pugui considerar-se pública.
2. Realitzar falses indicacions o promeses a un client o al mercat sobre les qualitats o característiques d'un producte propi o de la competència.
3. Falsejar la informació econòmica i financera de l'empresa i especialment els comptes anuals.
4. Difondre rumors en xarxes socials, en medis de comunicació o directament a clients, sobre un competidor, els seus productes i serveis o sobre qualsevol altra empresa.
5. Aprofitar la informació reservada a la que s'ha accedit amb motiu de la posició que s'ocupa o del treball que es desenvolupa en l'empresa per cedir-la a tercers, vendre-la o utilitzar-la per adquirir o vendre accions o per a qualsevol altre transacció o negoci.
6. Realitzar qualsevol tipus d'actuació deslleial que posi a l'empresa en una situació d'avantatge en el mercat.

 <p>BARCELONA REGIONAL AGÈNCIA DESENVOLUPAMENT URBÀ</p>	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	14 / 24
Descripció: <b>Codi Ètic</b>				


## 10 CORRUPCIÓ

- 1001 Barcelona Regional basa les seves relacions amb el sector públic i el sector privat, tant a nivell nacional com internacional, en els principis de transparència i igualtat d'oportunitats, i descarta qualsevol actuació orientada a aconseguir una avantatge enfront dels seus competidors, en el mercat o en els contractes públics o privats que es basi en un acte il·lícit.
- 1002 En conseqüència, no es podrà oferir ni afavorir a càrrecs ni a funcionaris públics o a directius d'empreses privades amb diners, regals o qualsevol altre benefici econòmic o patrimonial dirigit a obtenir qualsevol tipus d'avantatge a favor de l'empresa.
- 1003 Barcelona Regional disposarà d'una política anticorrupció i d'una norma que reguli les despeses de viatge i de representació.

Els viatges s'efectuaran quan siguin imprescindibles per al desenvolupament de les funcions assignades i per les persones indispensables i directament vinculades a aquelles.

Només s'acceptarà, per part de terceres persones, el pagament del desplaçament, hotel i manutenció, quan les persones subjectes a aquest Codi hagin d'assistir, convidades oficialment per part d'institucions privades o públiques, a activitats sobre matèries directament relacionades amb les seves funcions o competències.

- 1004 Es considerarà tràfic d'influència qualsevol acte o estratègia que tingui com a objectiu orientar o influir en l'actuació d'un funcionari públic o autoritat prevalent-se de qualsevol situació derivada de la seva relació personal amb aquest o amb altre funcionari públic o autoritat per aconseguir una resolució que pugui generar directa o indirectament un benefici econòmic o evitar una pèrdua de qualsevol tipus a la pròpia empresa o per a un tercer.
- 1005 No podrà realitzar-se activitat alguna que pugui ser constitutiva de tràfic d'influències, i en particular, les activitats que es resumeixen a continuació:
1. Influir directament en un funcionari públic o autoritat.
  2. Influir indirectament acceptant l'ofertament d'un tercer.
  3. Influir a través dels serveis d'un tercer.
- 1006 Barcelona Regional podrà tenir relació amb partits polítics en el marc de l'establert en l'ordenament jurídic dels països en els que actui i complint en tot moment les lleis nacionals en matèria de finançament de partits polítics.
- 1007 No es podran realitzar donacions a partits polítics ni a les fundacions vinculades als mateixos.
- 1008 Barcelona Regional aplicarà un protocol de verificació de la destinació real dels fons abans de realitzar una donació a una ONG o de participar en un projecte de patrocini, mecenatge o en qualsevol altre projecte social, cultural, científic, benèfic, esportiu o similar.
- 1009 Es considerarà que existeix, o pot existir, conflicte d'interès quan concorren interessos públics i privats de tal manera que poden afectar negativament a l'exercici de les funcions públiques de forma independent, objectiva, imparcial i honesta.

	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	15 / 24
	Descripció: <b>Codi Ètic</b>			

1010 Els interessos personals inclouen:

- a) Els interessos propis de la persona obligada.
- b) Els interessos familiars, incloent els del cònjuge o persona amb qui convisqui en anàloga relació d'afectivitat i els familiars dins del quart grau de consanguinitat o segon grau d'afinitat.
- c) Els de les persones amb qui tinguin una qüestió litigiosa pendent.
- d) Els de les persones amb qui tinguin amistat íntima o enemistat manifesta.
- e) Els de les persones jurídiques o entitats privades a les que les persones obligades hagin estat vinculades per una relació laboral o professional en els dos anys anteriors a l'inici de la seva relació amb Barcelona Regional.
- f) Els de les persones jurídiques o entitats privades a les que els familiars de la lletra b) estiguin vinculats per una relació laboral o professional, sempre que aquesta impliqui l'exercici de funcions de direcció, assessorament o administració.

1011 Barcelona Regional respectarà les següents normes de conducta amb el propòsit d'evitar situacions de conflicte d'interès:

- a) Inhibir-se de participar en qualsevol assumpte en que pugui considerar-se que concorren interessos personals i comunicar aquesta situació de manera immediata.
- b) Abstenir-se de contractar personal, amb qui pugui haver conflicte d'interès, com a personal de direcció.
- c) Abstenir-se d'utilitzar el càrrec per a obtenir avantatges personals o per a afavorir o perjudicar a altres persones que puguin relacionar-se amb Barcelona Regional o els seus accionistes.
- d) Abstenir-se de desenvolupar qualsevol activitat que pugui confrontar amb els interessos de l'empresa.
- e) Abstenir-se de demanar o acceptar qualsevol regal que superi els usos habituals, socials o de cortesia, així com favors o serveis en condicions més favorables que puguin condicionar el desenvolupament de les seves funcions.

En tot cas, es considera que els regals que, individualment o en conjunt, superin els cinquanta euros, excedeixen dels usos habituals, socials o de cortesia. En aquests supòsits, els regals s'hauran de retornar o, en cas que no sigui possible, quedaran incorporats al patrimoni de la Societat.


1012 En tots els nivells de l'empresa existirà un deure d'evitar situacions de conflicte d'interès.

1013 En el cas d'accions d'introducció, comercialització o implantació en països estrangers, no podran realitzar-se pagaments o regals dirigits a funcionaris públics d'aquests països amb la finalitat de facilitar un tràmit administratiu, aconseguir una llicència de importació o un permís, un favor o un servei de qualsevol altre tipus.

1014 Barcelona Regional respectarà les següents normes de conducta en la gestió dels béns, recursos i patrimoni de l'empresa:


- a) Fer un ús responsable i racional dels béns, recursos i patrimoni de la Societat, que s'hauran d'utilitzar, amb caràcter exclusiu, per complir amb l'objecte social de Barcelona Regional.
- b) Vetllar per la justificació de totes les despeses en que s'incorri en el desenvolupament de les seves funcions.



	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	16 / 24
	Descripció: <b>Codi Ètic</b>			


## 11 IMPOSTOS I SEGURETAT SOCIAL

- 1101 Barcelona Regional complirà puntualment les seves obligacions en matèria fiscal i de Seguretat Social.
- 1102 La comptabilitat de l'empresa haurà de reflectir fidelment la situació econòmica de la mateixa, incloent-hi tots els ingressos i pagaments que es realitzin. No s'acceptarà cap maniobra tendent a ocultar ingressos o beneficis.
- 1103 En tots els nivells de Barcelona Regional s'estarà atent a qualsevol client o proveïdor que intenti utilitzar l'estructura de l'empresa per una operació de blanqueig de capitals. Qualsevol sospita d'una situació de risc en aquesta matèria haurà de ser comunicada immediatament al Canal Ètic.
- 1104 Igualment haurà de ser comunicada qualsevol transacció o pagament a una organització o empresa que pugui estar relacionada amb el finançament d'activitats terroristes.
- 1105 En la mesura del possible es limitarà l'ús d'efectiu en els pagaments realitzats per Barcelona Regional.
- 1106 En el cas de que sigui necessari l'ús d'efectiu, es portarà un registre detallat dels pagaments realitzats. En aquest registre s'especificarà la quantitat pagada, el concepte, la data del pagament i el destinatari del mateix.
- 1107 En cap cas s'efectuaran pagaments a persones físiques o jurídiques diferents de les que apareguin en la factura.
- 1108 En cap cas es rebran cobraments de persones físiques o jurídiques diferents de les que apareguin en una factura.

	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	17 / 24
	Descripció: <b>Codi Ètic</b>			

## 12 PROPIETAT INTEL·LECTUAL I INDUSTRIAL

- 1201 Barcelona Regional basa la seva política de creació d'actius immaterials en el fonament de la creativitat i la innovació.
- 1202 Sense la deguda autorització prèvia i per escrit no es permetrà la còpia o la reproducció total o parcial d'actius immaterials de tercers, ni tampoc la transformació, o modificació, total o parcial, la importació o la distribució d'aquests actius.
- 1203 Entraran en la categoria d'actius protegits per la propietat intel·lectual els llibres, vídeos, fotografies, publicacions i continguts editorials, obres musicals, tipografies, campanyes publicitàries, eslògans, fullets, catàlegs, escrits, discursos, presentacions, informes, estudis, dibuixos, gràfics, pintures, còmics, projectes, plànols, mapes, maquetes, dissenys arquitectònics o de enginyeria, programes d'ordinador i qualsevol altre obra protegida, encara que el símbol copyright o la reserva de drets no apareguin.
- 1204 Es prestarà especial atenció als continguts i programes descarregats d'internet, que hauran de comptar amb l'oportuna llicència del titular dels drets de propietat intel·lectual, fins i tot si han estat obtinguts mitjançant buscadors d'internet com Google. Tots els programes instal·lats en els ordinadors i dispositius mòbils de l'empresa hauran de comptar amb la llicència d'ús corresponent
- 1205 La mateixa protecció tindran les marques, patents, dissenys industrials, noms de domini i demés actius immaterials protegits per la propietat industrial.

	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	18 / 24
	Descripció: <b>Codi Ètic</b>			

## 13 SEGURETAT INFORMÀTICA


1301 En tots els nivells de Barcelona Regional es vetllarà per la prevenció i el control dels delictes que puguin cometre mitjançant l'ús de les tecnologies de la informació.

1302 Entre aquests delictes, que constitueixen actes prohibits en l'empresa, destaquen els següents:

1. Accés no autoritzat a sistemes informàtics de competidors, clients o qualsevol altra empresa o organització pública o privada.
2. Difusió de virus o programes que pugui produir danys en actius materials o immaterials.
3. Atacs de denegació de serveis.
4. Manipulació de subhastes electròniques.
5. Qualsevol altre tipus de dany informàtic, inclosos sabotatges o la simple alteració de les dades o la informació continguda en un sistema informàtic aliè.
6. Les estafes electròniques, incloent-hi el phishing, el pharming i qualsevol tipus d'engany basat en l'ús de les tecnologies de la informació o en l'enginyeria social.
7. Difusió de rumors, crítiques i boicots a través d'internet i les xarxes socials, incloent-hi els retuits i el reenviament de missatges de qualsevol tipus.
8. La realització de campanyes publicitàries i promocions enganyoses.
9. Infracció de la propietat intel·lectual o industrial d'actius tecnològics.
10. L'espionatge industrial a través d'internet.
11. Descobriments i revelació de secrets empresarials obtinguts a través d'internet.
12. Cessió no autoritzada de bases de dades.
13. Obtenció o cessió no autoritzada de dades personals de caràcter reservat.
14. La investigació de persones en xarxes socials vulnerant la seva intimitat.
15. El registre de dominis utilitzant marques i denominacions socials alienes.
16. Blanqueig de capitals mitjançant transaccions electròniques o de autoconsum.
17. Pornografia infantil.


Barcelona Regional disposarà d'una norma que reguli de forma detallada l'ús dels recursos TIC corporatius per part dels usuaris, tant interns com externs.

1303 En particular, procuraran la utilització raonable dels mitjans tecnològics posats a la seva disposició, incloent el correu electrònic, telèfons, ordinadors, serveis de missatgeria i qualsevol altre mitjà la utilització del qual pugui servir per a la consecució de l'objecte social de Barcelona Regional.

 BARCELONA REGIONAL AGÈNCIA DESENVOLUPAMENT URBÀ	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	19 / 24
Descripció: <b>Codi Ètic</b>				


## 14 ORDRE URBANÍSTIC

- 1401 Barcelona Regional basarà la gestió dels seus immobles, les operacions immobiliàries i les iniciatives de construcció, edificació i urbanització en el respecte de l'ordre urbanístic i de la normativa tant central com autonòmica i local que el regula.
- 1402 Barcelona Regional no realitzarà obres d'urbanització, construcció o edificació no autoritzables en sòls destinats a vials, zones verdes, bens de domini públic o llocs que tinguin legal o administrativament reconeguts el seu valor paisatgístic, ecològic, artístic, històric o cultural, o pels mateixos motius hagin sigut considerats d'especial protecció.
- 1403 Barcelona Regional tampoc promourà la requalificació de terrenys ni la modificació d'instruments de plantejament, projectes d'urbanització, parcel·lació, reparcel·lació, construcció o edificació o la concessió de llicències contràries a les normes d'ordenació territorial i urbanística vigents.

 BARCELONA REGIONAL AGÈNCIA DESENVOLUPAMENT URBÀ	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	20 / 24
	Descripció: <b>Codi Ètic</b>			

## 15 MODEL DE PREVENCIÓ I CONTROL

- 1501 Barcelona Regional disposarà d'una Política de Prevenció i Control en la qual es descriurà el model de prevenció i control orientat a evitar la comissió de delictes en l'empresa.
- 1502 Aquesta política contindrà una descripció dels elements claus, tant humans i organitzatius com documentals, que Barcelona Regional aplicarà per evitar que es produeixin infraccions de la llei i, en especial, actes que puguin estar tipificats com a delictes en el Codi Penal.
- 1503 Barcelona Regional disposa d'un Òrgan de Vigilància i Control, com màxim òrgan de control del model de prevenció de delictes, la seva composició i organització es regula en el Reglament de l'Òrgan de Vigilància i Control.
- 1504 En tots els nivells de Barcelona Regional es vetllarà per l'aplicació real i efectiva de les mesures de prevenció i control previstes en aquesta política, de manera que aquest sistema d'autoregulació aconsegueixi l'eliminació de comportaments que puguin posar en risc la reputació en el mercat i els actius materials e immaterials de l'empresa i dels seus components.
- 1505 Aquesta política serà adaptada a les tendències jurisprudencials i a les modificacions que pateixi el Codi Penal en relació als criteris d'imputació i als requisits de prevenció i control exigits en matèria de responsabilitat penal.


	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	21 / 24
Descripció: <b>Codi Ètic</b>				

## 16 CANAL ÈTIC I DE COMUNICACIÓ DE RISCOS

- 1601 En tots els nivells de Barcelona Regional existirà l'obligació de comunicar les situacions de riscos que puguin produir-se dintre o fora de la companyia i que puguin produir danys o perjudicis a qualsevol persona física o jurídica.
- 1602 També hauran de comunicar-se les situacions d'incompliment de la llei, del Codi Ètic o de la normativa que el desenvoluparà.
- 1603 Barcelona Regional disposarà d'un Canal Ètic al que podran dirigir-se les comunicacions que alertin sobre l'existència d'una situació de riscos o d'incompliment, així com a qualsevol proposta de millora del model de prevenció i control.
- 1604 Les comunicacions al Canal Ètic podran realitzar-se a través d'un formulari en la intranet corporativa i també a través de correu electrònic, correu postal o telèfon.
- 1605 Els canals de comunicació del Canal Ètic són els següents:


Canal de comunicació	Dades de contacte
Portal de transparència	<a href="https://www.bcnregional.com/ca/canal-etic/">https://www.bcnregional.com/ca/canal-etic/</a>

- 1606 L'Òrgan de Vigilància i Control serà el responsable de gestionar el Canal Ètic i d'atendre les comunicacions que es remetrin al mateix. En qualsevol cas, l'Òrgan de Vigilància i Control podrà externalitzar la gestió del Canal Ètic a una empresa o despatx especialitzat.
- 1607 Les comunicacions realitzades a través del Canal Ètic estaran protegides per la màxima confidencialitat.

	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	22 / 24
	Descripció: <b>Codi Ètic</b>			

## 17 SISTEMA DISCIPLINARI


- 1701 L'incompliment d'aquest Codi Ètic o de la normativa que el desenvolupa constituirà una transgressió de la bona fe contractual i s'aplicarà el sistema disciplinari establert en la normativa laboral i, en el seu cas, en el Conveni Col·lectiu al que pertany Barcelona Regional.
- 1702 El procediment sancionador s'iniciarà a partir d'una denúncia, d'una comunicació, com a resultat d'una investigació o arran de qualsevol altra forma que permeti el coneixement de la presumpta infracció per part de l'Òrgan de Vigilància i Control.
- 1703 El protocol d'investigació de la presumpta infracció serà l'establert en la Política de Prevenció i Control de Barcelona Regional i serà confidencial.

	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	23 / 24
Descripció: <b>Codi Ètic</b>				

## 18 ACTUALIZACIÓ I MILLORA

- 1801 Aquest Codi Ètic s'actualitzarà periòdicament amb la finalitat d'incloure les millores que es considerin adients per definir l'ideal de conducta a desenvolupar Barcelona Regional.
- 1802 L'Òrgan de Vigilància i Control realitzarà una verificació constant de l'aplicació del Codi Ètic i del model de prevenció i control, i proposarà les oportunes modificacions en les següents circumstàncies:
1. Quan es posi de manifest infraccions rellevants del Codi Ètic o del cos normatiu que el desenvolupa.
  2. Quan es produeixin canvis significatius en l'empresa o en l'activitat que desenvolupa.
  3. Quan es produeixin canvis en l'estructura de control de l'empresa.
- 1803 L'Òrgan de Vigilància i Control aplicarà el protocol establert en el ANNEX V de la Política de Prevenció i Control per investigar qualsevol incident o incompliment relatiu al Codi Ètic i al model de prevenció i control que arribi al seu coneixement.
- 1804 En el cas de que la investigació d'un risc permeti identificar una àrea de millora, l'Òrgan de Vigilància i Control emetrà la corresponent proposta, que serà remesa al departament corresponent, establint-se un responsable i una data límit per realitzar el seguiment de la seva aplicació.



	Tipus de document:	Versió:	Data:	Pàgina:
	Codi Ètic	02	27/03/2019	24 / 24
Descripció: <b>Codi Ètic</b>				

## 19 CONEXIÓ DELS PRINCIPIS ÈTICS AMB EL CODI PENAL

L'incompliment dels principis ètics previstos en aquest Codi poden coincidir en la majoria de casos amb elements de tipus penal de delictes previstos en el Codi Penal espanyol.

A continuació es relacionen aquestes referències.

Principi ètic	Delictes relacionats
Seguretat i higiene en la feina	Infracció de la normativa de prevenció de riscos laborals
Drets dels treballadors	Delictes contra els drets del treballador
Protecció de la llibertat sindical	
Protecció de la igualtat	
Protecció de la intimidat	Delictes contra la intimidat
Protecció dels menors	Explotació infantil
Protecció dels ciutadans estrangers	Explotació de ciutadans estrangers
Protecció del medi ambient	Delictes mediambientals
Protecció de la seguretat col·lectiva	Delictes contra la seguretat col·lectiva
Protecció de la salut pública	Delictes contra la salut pública
Protecció del mercat i dels consumidors	Publicitat falsa
	Rumors falsos
	Alteració de preus i cotitzacions
	Falsificació de mitjans de pagament
	Insolvències punibles
	Espionatge industrial
Lliure competència	Manipulació de concursos públics
Compliment de les obligacions legals	Delictes contra la Hisenda Pública i la Seguretat Social
Prevenició de la corrupció No finançament de partits polítics	Corrupció pública
	Corrupció privada
	Corrupció internacional
	Tràfic d'influències
No ús d'informació privilegiada	Ús d'informació privilegiada
Prevenició del blanqueig de capitals	Blanqueig de capitals
Protecció de la seguretat informàtica	Danys informàtics
Respecto de la propietat intel·lectual	Propietat intel·lectual i industrial
Protecció del ordre urbanístic	Delictes urbanístics